



УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор
 Кулаков К.Э.
 «01» марта 2020 г.

Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Инновационно-образовательный центр «Развитие Менеджмент Администрирования» (АНО ДПО «РМА») на период с 2020 по 2023 гг.

Паспорт программы

Наименование программы	Программа развития Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Инновационно-образовательный центр «Развитие Менеджмент Администрирования» (АНО ДПО «РМА»)
Назначение программы	Программа развития является нормативным документом, определяющим цели и основные направления деятельности коллектива по созданию и развитию условий, способствующих переводу образовательной организации в новое качественное состояние.
Сроки реализации программы	2020- 2023 гг.
Разработчики программы	Кулаков К.Э.
Дата рассмотрения и принятия	01.03.2020
Цель и задачи программы	<p>Общей целью программы является создание комплекса условий для постоянного совершенствования программ профессиональной переподготовки и соответствию данных программ требованиям современного общества и экономики. Стратегическими задачами программы на период 2016-2018 гг. являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.) - согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг); - создание условий для формирования информационной среды; - обеспечение раскрытия и развития индивидуальных способностей личности обучающихся через обновление содержания образования; - Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность

	<p>на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «РМА»; - Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
<p>Прогнозируемый результат реализации программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> • система преемственного образования всех участников образовательного процесса; • положительная динамика основных показателей, характеризующих здоровье обучающихся и педагогов; • создание условий для использования информационных технологий на каждом занятии по всем предметам учебного плана; • создание автоматизированных рабочих мест специалистов и педагогов; • информирование участников образовательного процесса и общественность через сайт организации, e-mail рассылки, телефонную связь; • рост профессиональной компетентности педагогов, привлечение молодых специалистов; • удовлетворенность всех участников образовательного процесса предоставляемыми услугами; • сплоченность и мотивация сотрудников.
<p>Этапы реализации программы</p>	<p>1 этап: март 2020-декабрь 2020 года подготовительный.</p> <p>Разработка 2 проектов, объединенных в Программу развития.</p> <p>2 этап: январь 2021 года – сентябрь 2022 деятельностный.</p> <p>Реализация Программы развития, согласно обозначенных направлений.</p> <p>3 этап: октябрь 2022 года – март 2023 – обобщающий.</p> <p>Анализ, обобщение итогов деятельности по реализации намеченных проектов. Разработка новой Программы развития.</p>
<p>Контроль за выполнением программы</p>	<p>Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет Генеральный директор АНО ДПО «РМА»</p>

Характеристика организации

АНО ДПО «РМА» - организация, предоставляющая услуги в сфере дополнительного профессионального образования в виде программ профессиональной переподготовки для взрослых людей. Основными целями организации являются: повышение профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций. Учредителем организации является физическое лицо - гражданин РФ: Кулаков Кирилл Эдуардович.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные АНО ДПО «РМА» в рамках осуществления образовательной деятельности (программы профессиональной переподготовки)

Потребители услуг АНО ДПО «РМА»: физические лица, юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития обусловлена современными требованиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования учредителя, лицензирующих и контролирующих органов, клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «РМА», как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),

Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)

Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.

Конституция Российской Федерации.

Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.

Устав АНО ДПО «РМА»

Цель, миссия организации – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

	<p>на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;</p> <p>- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «РМА»;</p> <p>- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;</p>
<p>Прогнозируемый результат реализации программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> • система преемственного образования всех участников образовательного процесса; • положительная динамика основных показателей, характеризующих здоровье обучающихся и педагогов; • создание условий для использования информационных технологий на каждом занятии по всем предметам учебного плана; • создание автоматизированных рабочих мест специалистов и педагогов; • информирование участников образовательного процесса и общественность через сайт организации, e-mail рассылки, телефонную связь; • рост профессиональной компетентности педагогов, привлечение молодых специалистов; • удовлетворенность всех участников образовательного процесса предоставляемыми услугами; • сплоченность и мотивация сотрудников.
<p>Этапы реализации программы</p>	<p>1 этап: март 2020-декабрь 2020 года подготовительный.</p> <p>Разработка 2 проектов, объединенных в Программу развития.</p> <p>2 этап: январь 2021 года – сентябрь 2022 деятельностный.</p> <p>Реализация Программы развития, согласно обозначенных направлений.</p> <p>3 этап: октябрь 2022 года – март 2023 – обобщающий.</p> <p>Анализ, обобщение итогов деятельности по реализации намеченных проектов. Разработка новой Программы развития.</p>
<p>Контроль за выполнением программы</p>	<p>Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет Генеральный директор АНО ДПО «РМА»</p>

	<p>на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;</p> <p>- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «РМА»;</p> <p>- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;</p>
<p>Прогнозируемый результат реализации программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> • система преемственного образования всех участников образовательного процесса; • положительная динамика основных показателей, характеризующих здоровье обучающихся и педагогов; • создание условий для использования информационных технологий на каждом занятии по всем предметам учебного плана; • создание автоматизированных рабочих мест специалистов и педагогов; • информирование участников образовательного процесса и общественность через сайт организации, e-mail рассылки, телефонную связь; • рост профессиональной компетентности педагогов, привлечение молодых специалистов; • удовлетворенность всех участников образовательного процесса предоставляемыми услугами; • сплоченность и мотивация сотрудников.
<p>Этапы реализации программы</p>	<p>1 этап: март 2020-декабрь 2020 года подготовительный.</p> <p>Разработка 2 проектов, объединенных в Программу развития.</p> <p>2 этап: январь 2021 года – сентябрь 2022 деятельностный.</p> <p>Реализация Программы развития, согласно обозначенных направлений.</p> <p>3 этап: октябрь 2022 года – март 2023 – обобщающий.</p> <p>Анализ, обобщение итогов деятельности по реализации намеченных проектов. Разработка новой Программы развития.</p>
<p>Контроль за выполнением программы</p>	<p>Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет Генеральный директор АНО ДПО «РМА»</p>